



Стресс-тест организации в ситуации кризиса и пандемии.

Антикризисная программа.

Проводится порталом TenderGuru.ru при поддержке Finkelstein Training, Coaching & Consulting

О курсе

Краткое описание:

Какой правильный шаг сейчас нужно сделать, чтобы удержать отдельные подразделения и всю организацию «на плаву» в ближайшие 3-6-9- месяцев?

Почему любое моделирование и условная «проверка на прочность» повышает потенциал выживания и снижает действие рисков?

3 аксиомы:

1. Более успешен тот, кто в момент наступления рискованного события выбирает из заранее простроенных вариантов реагирования.
2. Заблаговременные действия по профилактике рисков обходятся дешевле.
3. Конструирование будущего снижает панику и возвращает в конструктивную позицию.

Опираясь на 3 аксиомы, мы предлагаем сделать «Стресс-тест организации», который позволит:

- Оцифровать текущий статус компании в аспекте компетенций персонала и мониторить его изменение в ближайшие 3-6-9 месяцев.
- Выделить носителей «ключевых» и «поддерживающих» компетенций.
- Включить единую систему мониторинга компетенций на момент кризиса и пост-кризиса (система оценки компетенций «из спокойной жизни» не подходит).

Период кадрового сопровождения перехода на «удаленку» и успокоивания персонала подходит к концу. Что делать дальше?

1. Просчитать последствия в условиях 5-10-15-20-25% потери персонала по причине болезни в короткий период времени.
2. Просчитать последствия в условиях снижения бюджета на персонал на 5-15-25-50%.
3. Выявить близкие и отсроченные риски воздействия пандемии и кризиса.
4. Создать (да-да, творчески подойти) план действий, обсудить со стейкхолдерами.
5. Структурировать поток информации от руководителей подразделений и быстро и проактивно помочь им в случае оттока персонала.
6. Начать промежуточный контроль и «обратный отсчет» до завершения кризиса.

Мы предлагаем методику «Стресс-тест организации», которую совместно с вашим HR начнем заполнять на вебинаре (1 час) и поддержим консультационно позже в онлайн-режиме.

Все, кто начнет проводить стресс-тесты своих организаций уже сегодня, будут:

- на порядок выше и быстрее отвечать на вызовы внешней среды,
- не растеряют «портфель компетенций»
- смогут использовать скрытые возможности коллектива (переобучение, до-квалификация) вовремя,
- уменьшат сопротивления в ситуации сокращения средств/персонала,
- приобретут настоящее внутреннее спокойствие, которое возникает, когда все варианты просчитаны, и ты точно знаешь, что в любой ситуации тебе остается только выбрать между планом А, В или С.

Страница программы:

home.postavki.org/webinar/stress-test-organizacii-v-situacii-krisisa-i-pandemii

Ведущий тренинга: Михаил Финкельштейн



(Dr. (Rus) Michael Finkelstein), к.ф.н., руководит собственной тренинговой и консалтинговой компанией со штаб-квартирой в Германии и офисами в Москве, Лондоне и Чикаго и сам имеет 20-летний опыт предоставления и продажи услуг, предоставляет и продает услуги своей компании на рынке России, Европы и Америки. Почему Михаил ведет эти вебинары:

- Поддерживает удаленные и распределенные команды **GOOGLE, Mercedes-Benz, HBSC** по всему миру на протяжении последних 10 лет
- Ведущий методолог создания удаленных и распределенных команд **Amazon**

А так же:

- Специалист в области разработки стратегии и управления изменениями в национальных и транс-национальных компаниях (Германия).
- Владелец и идеолог консалтинговой компании Finkelstein Training Coaching & Consulting (Германия), с офисами в Лондоне и Чикаго. Компания осуществляет проекты в 16 странах.
- Консультант по стратегическому развитию организации, диагностики потенциала персонала.
- Бизнес-тренер международного уровня. Входит в рейтинг 100 топ-тренеров в Европе. Активно сотрудничает с бизнес-школами с мировым именем.
- Вице-президент Европейской Федерации Коучинга
- Совладелец тренинговой компании Success Track N.V. (Нидерланды)
- Аудитор программ отбора и развития управленческого персонала

BP Plc.

- Награжден многочисленными профессиональными призами
- Преподаватель спецкурса в Гарвардской Бизнес-Школе (Бостон) и IFM (Зальцбург). Победитель конкурса профессиональных тренеров в США.
- Эксперт по стратегическому развитию компаний и применению интуиции в бизнесе, идеолог развития через перемены
- Работает с компаниями: ЦБ, Газпром, Альфа-Банк, ОМК, BP, RWE, ThyssenKrupp, Apple, VISA, BP Plc., Volkswagen AG, Volkswagen Group RUS, RWE AG, Gasprom Deutschland GmbH, Motorola R&D Chicago, Lufthansa, Generali Versicherungen, Swissmetal, Nokia, Ruhr-Universitat Bochum, ifm Salzburg, ThyssenKrupp, Visa, X5 Retail Group, Правительство Москвы, Президентская Программа, Международный Нобелевский Комитет и др.
- Проводит коучинг с руководителями Центробанка, ОМК, Volkswagen и других компаний.
- Проводит тренинги и коучинг на русском, немецком и английском языках.

Стоимость программы рассчитывается индивидуально

Дополнительная информация:

- Возможно заключение соглашения о неразглашении
- Вы можете послать спикеру всю информацию о Вашей организации, которая поможет подготовиться и сделать программу максимально полезной

По всем вопросам по программе Вы можете связаться с главным менеджером по образовательным программам **Андреем Панкратовым** по телефону **8-800-555-89-39** или написав на электронную почту info@tenderguru.ru.

Так же Вы можете заполнить форму на сайте и мы свяжемся с Вами:

<http://home.postavki.org/webinar/stress-test-organizacii-v-situacii-krisisa-i-pandemii/anketa>